xenera

alto desempeño organizacional

PORTAFOLIO DE **SERVICIOS**

Nuestros diferenciadores

- **Especializados**
- Intervenciones **estratégicas**
- Orientados al resultado del negocio
- Capacidad de **adaptación a la necesidad**
- Distintos mecanísmos de **desarrollo**
- Metodología propia basada en **neurociencia**, **aprendizaje experiencial** y **acelerado**.

Promesa de nuestros servicios

Incrementar la capacidad de **ejecución efectiva**.

xenera
alto desempeño organizacional

Especializados en:

- Robustecer el **liderazgo**
- Fortalecer **equipos**
- Eficientar **sistemas organizacionales**

+23 años de **experiencia**

+20 ciudades en **+8** estados

+20 000 personas

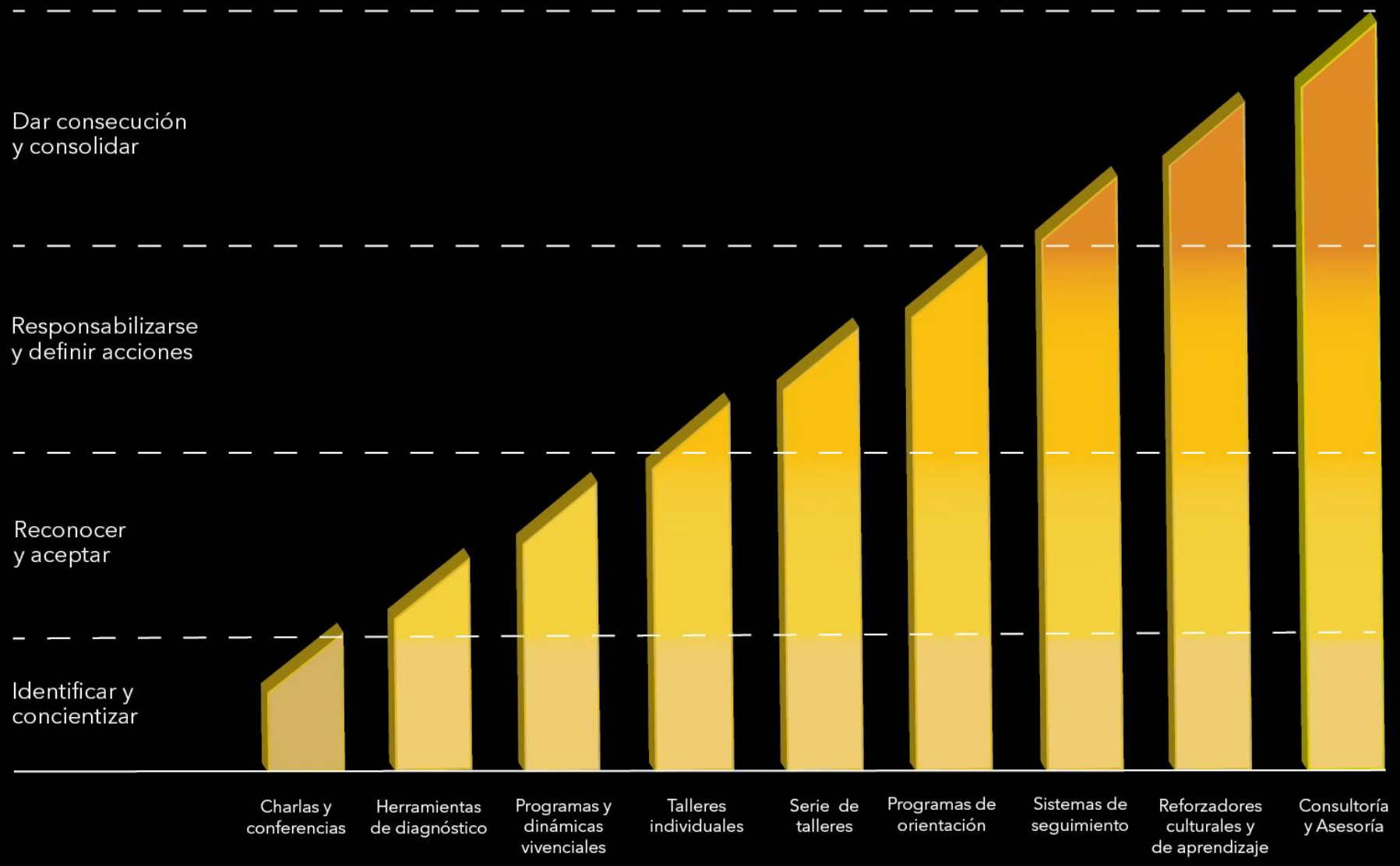
+320 empresas **internacionales** de clase **mundial**

plantronics, Panasonic, KYOCERA, BANORTE, SAMSUNG, TELNOR, DJO GLOBAL, Cuauhtémoc Moctezuma, GOODRICH, LEVITON, Medtronic, BOL CORONA, Teleflex, ZEISS, TE, HYUNDAI, Deloitte., AVERY DENNISON, LALA, Centro Cultural Tijuana

TIPOS DE INTERVENCIÓN

Tipo	Ventajas	Forma de pago
Socio estratégico	Flexibilidad y adecuación a las necesidades y cambios de la organización.	Pago mensual fijo durante un tiempo estipulado de servicios.
Proyecto	Enfoque en una necesidad especifica detectada.	Pago prorrateado durante la duración del proyecto.
Evento	Útil para reforzar un proceso o una estrategia particular.	Pago único.

MECANISMOS DE DESARROLLO Y SU ALCANCE



MECANISMOS DE DESARROLLO

- Charlas y conferencias
- **Herramientas de diagnóstico**
- Programas y dinámicas vivenciales
- **Talleres individuales**
- Serie de talleres
- **Programas de orientación (Coaching)**
- Sistema de seguimiento
- **Reforzamientos culturales**
- Consultoría y Asesoría

CHARLAS Y CONFERENCIAS

Ampliar o crear visión, dar perspectiva, llamado a la conciencia.

1 Incapacidad para actuar

Identificar los factores que afectan el DESEMPEÑO de la organización.

2 Leyes de Newton Aplicadas a la Empresa

Comprender como GESTIONAR el cambio en una organización.

3 Evolución del Pensamiento Organizacional

Preparar a la organización para los CAMBIOS que están sucediendo.

4 Redefiniendo el Liderazgo

Concientizar sobre el cambio de MENTALIDAD necesario para liderar.

5 Aprendizaje Organizacional y Gestión de Talento

Como hacer del APRENDIZAJE una ventaja competitiva.

6 Liderazgo y Organizaciones para un Mundo V.U.C.A.

Conocer las condiciones del ENTORNO que están afectando el desempeño de las organizaciones.

HERRAMIENTAS DE DIAGNÓSTICO

Dimensionar oportunidades y retos.

Perfil DISC

El Perfil DISC es una herramienta valoración de conductas que permite a las personas tener una mejor comprensión de su propio comportamiento natural y el de otros en un entorno particular. Sirve para orientar los procesos de aprendizaje, desarrollo personal y profesional.

Inteligencia Emocional

Identifica habilidades de inteligencia emocional que son clave y que se reflejan en la influencia, toma de decisiones, efectividad, relaciones interpersonales, salud, y calidad de vida. Sirve como una guía para mejorar el desempeño.

Evaluación 360°

Permite obtener información confiable acerca de las fortalezas, potencialidades y oportunidades de desarrollo del individuo o del equipo.

Evaluación Clima y Cultura

Permite obtener información sobre el nivel de satisfacción y motivación de los colaboradores. Sirve para definir planes de acción que incrementen la satisfacción y por tanto, la productividad.

Leadership Circle Profile

Evaluación de liderazgo, que permite que conciencia y competencia crezcan juntas, para así conseguir un liderazgo más efectivo.

Entrevistas o Focus Group

PROGRAMAS Y DINÁMICAS VIVENCIALES

Descubrir fortalezas y oportunidades a partir de la experiencia. Concientizar sobre principios que rigen la buena ejecución.

Adventure Aerius	Fortalecer la integración e interacción de los miembros del equipo a partir de la vivencia de experiencias diseñadas para enfrentarse y revolverse como equipo.
Cocinando en Equipo	Conciencia sobre la importancia que el trabajo en equipo coordinado, armónico y efectivo tiene para alcanzar metas y objetivos comunes.
Retiro de Trabajo en Equipo	Retiro empresarial donde adquirirán herramientas que les ayuden a fortalecer la confianza, la coordinación y el trabajo en equipo.
Dinámicas y Eventos ad-hoc	Diseño y planeación de acuerdo al requerimiento particular de la organización, para fortalecer un mensaje en específico, a través de experiencias o ejercicios.

SERIE DE TALLERES

Dar conciencia y comprensión a nivel INTERMEDIO.
Ayudan a adquirir y vincular.

TALLERES INDIVIDUALES

Dar conciencia y comprensión BÁSICA.
Identificación de recursos

Líder a cargo	Aprender a **Asumir el liderazgo**	• Descubriendo el liderazgo • Autoliderazgo • Comunicación Constructiva	Comprensión del Rol Gestión Personal Orientación a Colaboradores
Intra-Liderazgo	Aprender a **Dirigirse a uno mismo**	• Fortaleza de líder • Mentalidad de líder • Carácter de líder • Comprendiendo el Liderazgo	Madurez Personal Mentalidad Gestión de emociones Madurez del Rol
Equipos de Alto Desempeño	Aprender a **Formar un equipo**	• Construyendo Equipos • Conflictos de Equipo • Destreza Colaborativa • Sincronicidad y Alto Desempeño	Fundar el Equipo Guiar hacia la solución del conflicto Diálogo y Relaciones Productivas Estrategias de Equipos de Alto Desempeño
Alto Desempeño Profesional	Aprender a **Gestionar el Alto Desempeño Personal**	• Productividad Personal • Inteligencia Emocional • Inteligencia Interpersonal • Desempeño Personal	Gestión de Actividades Inteligencia Emocional Gestión de Relaciones Sanas Responsibilidad, Accountability

SERIE DE TALLERES

Dar conciencia y comprensión a nivel INTERMEDIO. Ayudan a adquirir y vincular.

TALLERES INDIVIDUALES

Dar conciencia y comprensión BÁSICA. Identificación de recursos

Dirección Estratégica	Aprender a **Gestionar el Negocio**	• Visión Estratégica • Organización y Alto Desempeño • Solidez de la marca	Desarrollar Visión estratégica Creación de ambientes que favorecen el alto desempeño Servicio, Prestigio, Valor en la marca
Innovación y Creatividad	Aprender a **Pensar distinto e innovar**	• Creación de Soluciones • Innovación Operativa • Pensamiento Adaptativo	Solucionar problemas Innovación productiva Pensamiento creativo
Excelencia en el Servicio	Aprender a **Tener un servicio diferenciado**	• El cliente es primero	Operación centrada en el cliente
Pensamiento Esbelto	Aprender a **Establecer Ambiente y Cultura Lean**	• Condiciones Lean • Estrategias Lean • Líderes Lean	Ambientes organizacionales Lean Fundamentos organizacionales Lean Guiar para alcanzar la autonomía

PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN (COACHING)

Conciencia y comprensión AVANZADO.

Enfoque en cambios de comportamientos
Ayuda a identificar y trabajar en la mejora de los comportamientos que afectan el desempeño como líder.

- Orientado a cualquier persona en un a posición de liderazgo.
- Frecuencia semanal.

Enfoque en toma de decisiones
Apoyado en la perspectiva externa, facilita el discernimiento ante las distintas variables que presenta el aumento exponencial de información. Permite evaluar las diferentes alternativas y oportunidades considerando los efectos en el liderazgo y los equipos.

- Orientado a posiciones gerenciales y de dirección.
- Frecuencia quincenal.

Enfoque en definición de estrategias
Ayuda a la definición de estrategias para la organización considerando una visión sistemática de la misma, buscando balancear los elementos que inciden en los resultados.

- Orientado a posiciones estratégicas de dirección o vicepresidencias.
- Frecuencia mensual.

SISTEMAS DE SEGUIMIENTO

Conciencia y comprensión, perfeccionamiento en el manejo de los distintos recursos.

Guiar la puesta en práctica de lo aprendido basados en los retos y experiencias del día a día.

Los participantes comparten en la sesión algunas de las situaciones que enfrentan en el día a día, para presentarlos en forma de "casos" que se revisan desde la perspectiva de las estrategias de liderazgo afines con la organización.

Para cada sesión se identifican los casos que estén relacionados con situaciones comunes para todos, a fin de que sirvan como referencia para entender con mayor profundidad como abordar cada situación.

REFORZAMIENTOS CULTURALES

Crear cultura, mantener en el conciente colectivo, invitar a la acción.

Elementos que fortalecen la **conciencia** o el **aprendizaje** sobre comportamientos asociados con el liderazgo, los equipos y las organizaciones de **alto desempeño**.

- **Campañas de comunicación**
- **Extractos de libros**
- **Clips de videos**
- **Podcast**

CONSULTORÍA Y ASESORÍA

Consultoría

Sirve para identificar una solución a una situación específica a resolver en aspectos de desarrollo de la organización.

Asesoría

Ayuda en la implementación de una solución definida a través de modelos definidos de desarrollo organizacional.

- Sistema para el desarrollo de líderes.
- Manejo del cambio y cultura.
- Excelencia en el servicio.

ESPACIO **xenera**

UN **ESPACIO** PENSADO PARA **TI**

SALAS DE COACHING

SALÓN AUDIOVISUAL

CAFETERÍA

TE AYUDAMOS A DEFINIR

TU **PLAN ESTRATÉGICO** DE

DESARROLLO

CONTÁCTANOS:

(664) 634 1194

xenera@xenera.mx